

**Gambar 1: Skema Integrasi Nilai Tumbuhnya Budaya Organisasi**



**Gambar 2: Model Two Factor Theory**

**Tabel 1: Pegawai Disjarahad yang berkualifikasi Kesejarahan**

| **No** | **Nama**  | **Pangkat** | **NRP** | **Jabatan** | **Data Pendidikan** | **Ket** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Kodam VI/Miw**Michael Titahena | Kapten Caj | 11090005110783 | Wakajenrem Tipe A | S-1 Sejarah |  |
| 2 | **Kodam XIV/Hsn**Andi Sakhrul, S.Sos.  | Letkol Caj | 34118 | Kalakbintaljarah Bintaldam XIV/Hsn | D3 Perpustakaan |  |
| 3 | Muhajir, S.Sos. | Mayor Caj | 33843 | Kasi Bintalid Juang Bintaldam XIV/Hsn | D3 Perpustakaan (Suspajarah Tahun 1995) |  |
|  | **Kodam XVII/Cen** |  |  |  |  |  |
| 4 | Drs. Jumadin | Letkol Caj | 1920006511166 | Waka Infolahtadam XVII/Cen | S-1 Sejarah |  |
| 5 | Drs. Kamaruddin | Letkol Caj | 1920018990668 | Kasetum Dam XVII/Cen | S-1 Sejarah |  |
| 6 | Nugroho Prastyo Akmil | Letda Ckm | 21050145480784 | Opr Komputer Urkesprevmil Sikesprev | d-3 Perpustakaan  |  |
| 7 | Wasis Pujianto, S.Sos. | Letkol Kav | 11960003090667 | Dosen Gol V Jemenhan Timgadik Deptik Akmil | S1-Sejarah Indonesia Universitas Sebelas Maret |  |
| 8 | Drs. Deny Setiawan, M.Sc. | Mayor Inf | 11950006231169 | Kasi Pengabdian Masyarakat Bang LPM Sdirjianbang Akmil | S-1 Sejarah Universitas Gajah Mada |  |
| 9 | Ilham | Letkol Caj | 33861 | Kaajen Akmil | D-3 Perpustakaan Universitas Hasanudin Ujung Pandang |  |
| 10 | Nurtjahyono, A.Md. | Major Caj | 14930066860769 | Kasigisdostar Ajen Akmil | D-3 Perpustakaan Poliktekhnik UNDIP |  |
| 11 | Sihono, A.Md. | Mayor Inf | 11990023020476 | Kasiada dan Jasa Ada Akmil | D-3 Kearsipan Universitas Gajah Mada |  |
|  | Disjarahad |  |  |  |  |  |
| 12 | Suhasno Hari | Kolonel Caj | 33650 | Kabalak Takapus | S-1 Sejarah |  |
| 13 | Irkham Santosa | Letkol Caj | 1910018660465 | Sejarawan Gol V/Listiwa | S-1 Sejarah |  |
| 14 | Jeni Akmal | Letkol Caj | 1920018400767 | Sejarawan Gol V/Lisbio | S-1 Sejarah |  |
| 15 | Khafidzin Widodo | Letkol Caj | 33846 | Kabalak Dokjarah | S-2 Sejarah |  |
| 16 | Abdul Malik | Letkol Caj | 14930065790767 | Kabagtuud Bintaldam IV/Dip | D-3 Perpustakaan |  |
| 17 | Lilik Pramana, S.S. | Mayor Caj | 11970004490968 | Kasituud Bintaldam IV/Dip | S-1 Sejarah Univ Gajah Mada (Suspajarah Tahun 1999) |  |
| 18 | Rahman | Letkol Caj | 1910009180167 | Kabagproggar Disjarahad | D-3 Perpustakaan |  |
| 19 | Rochim, S.S. | Mayor Caj | 11030003920676 | Kasiorg Bagorgturjuk Subdisbinfung | S-1 Sejarah |  |
| 20 | Hery Satya Adi, S.S/ | Letda Ctp | 11180002700390 | Paurlitra Subdismusmontra | S-1 Sejarah |  |



 **Gambar 3: Model Kepuasan Kerja (Job Satisfaction Model)**



**Gambar 4: Model Penelitian**

**Tabel 3: Informasi Demografis Sampel**

| **Karakteristik** | **Persentase**  |
| --- | --- |
| **Jenis Kelamin**Laki-LakiPerempuan | 79.5%20.5% |
| **Usia** 20-29 tahun30-39 tahun40-49 tahun50-60 tahun | 4.7%20.5%20.7%44.1% |
| **Pendidikan Terkahir**S1 (Sarjana)S2 (Magister)S3 (Doktor) | 85.8%12.6%1.6% |
| **Masa Kerja** 1-5 tahun6-10 tahun |  1.6%98.4% |
| **Latar Belakang Pendidikan Kesejarahan**Ya Tidak | 52.8%47.2% |

Sumber: data primer yang sudah diolah, 2022

 **Gambar 5: Hasil Smart PLS output extract: bootstrapping procedure (f 2 test) (structural model)**

**Tabel 4: Reliabilitas dan Validatas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Cronbach’s Alpha | Composite Reliablity  | Average Variance Extracted (AVE) |
| Budaya Organisasi | 0.94 | 0,94 | 0,80 |
| Iklim Komunikasi | 0,92 | 0,92 | 0,71 |
| Kepuasan Kerja  | 0,93 | 0,93 | 0,71 |
| Peningkatan Produktivitias | 0,89 | 0,91 | 0,70 |

Sumber: data primer yang sudah diolah, 2022

**Tabel 5: Rekapitulasi dari Nilai Path Coefficient, T-Statistic dan P-Value**

| **Hubungan antara variable** | **Path Coefficient** | **Mean** | **T statistic** | **P-Value** | **Keterangan** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Iklim Komunikasi -> Kepuasan Kerja | 0,399 | 0,41 | 3,946 | 0,000 | Signifikan  |
| Iklim Komunikasi -> Produktivitas | 0,073 | 0,10 | 0,561 | 0,575 | Tidak Signifikan |
| Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja  | 0,525 | 0,32 | 5,133 | 0,000 | Signifikan |
| Budaya Organisasi -> Produktivitias  | 0,351 | 0,52 | 2,659 | 0,008 | Signifikan |
| Kepuasan Kerja -> Produktivitas  | 0,460 | 0,46 | 4,211 | 0,000 | Signifikan |

Sumber: data primer yang sudah diolah, 2022